

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER LA FIGURA DI OPERAIO CON MANSIONE di OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI DI SOFT FACILITY MANAGEMENT - LIVELLO 6 - CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale Rev. 2.0;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D. Lgs. 196/2018;
- Visto** il provvedimento Garante Privacy n. 243 del 15/05/2014;
- Visto** il vigente CCNL Commercio Terziario Distribuzione e Servizi;
- Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n° 143/2020 con cui si approva il piano industriale della Pescara Multiservice srl
- Visto** il D.Lgs. 196/2003
- Visti** il Reg. UE 679/2016 (GDPR)
- Visto** il D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

In esecuzione della propria determinazione del 25 Gennaio 2023 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno e/o parziale, nel profilo di OPERAIO con mansione di OPERAIO addetto ai SERVIZI di SOFT FACILITY MANAGEMENT da inquadrarsi al LIVELLO 6 del vigente CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE, sottoscritto il 22/12/2015 tra Confederazione italiana dello sport - Confcommercio imprese per l'Italia e SLC-CGIL, FISASCAT-CISL, UILCOM-UIL, e ss.mm.ii.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

L'addetto ai servizi di soft facility management o anche soft facilities (d'ora in poi "servizi"), è una risorsa destinata allo svolgimento di tutti i servizi operativi legati al presidio, al mantenimento ed al funzionamento ottimale di immobili ed aree, date in gestione alla società e comunque in uso a qualsiasi titolo alle Pubbliche Amministrazioni e/o a società pubbliche di gestione dei servizi pubblici locali, con particolare riferimento, seppur non esclusivo, a quelli destinati allo svolgimento di attività sportive e di benessere in genere.

La selezione è rivolta ai possessori di Diploma di Scuola dell'obbligo o titolo superiore, con pregressa esperienza lavorativa documentabile di almeno 3 mesi, svolti nell'ultimo anno, prestata con una o più delle mansioni indicate in Art. 2 Punto 13, **in strutture e/o aree pubbliche** in uso a qualsiasi titolo alle Pubbliche Amministrazioni e/o a società di gestione dei servizi pubblici locali: **immobili pubblici e loro uffici, parchi pubblici, palazzetti dello sport, parcheggi pubblici, cimiteri, stadi ecc**

Per partecipare alla selezione il candidato dovrà aver maturato il periodo lavorativo minimo richiesto con contratto di lavoro alle dirette dipendenze ovvero in somministrazione, presso la Pubblica Amministrazione o Società pubbliche di gestione di servizi pubblici locali, secondo le tipologie di contratto ammesse ed indicate in Art. 2 Punto 13.1.

I servizi operativi di cui l'addetto potrà essere chiamato ad occuparsi negli edifici o negli altri spazi pubblici cui sarà destinato, e per i quali, pertanto, si richiede l'esperienza lavorativa indicata in Art.2 Punto 13, possono sintetizzarsi, a titolo esemplificativo e non esaustivo in portierato, custodia, guardiania e sorveglianza comprese le attività di controllo accessi, verifica documenti, accoglienza, informazioni; facchinaggio in ingresso ed interno; pulizia interna ed esterna degli edifici, compreso lo smaltimento dei rifiuti; riassetto e rigoverno dei locali anche mediante pulitori con sistemi automatici o tradizionali; manutenzione delle pertinenze esterne (aree verdi, parcheggi, ecc.) dei locali pubblici e manutenzione, falciatura, potatura, concimazione e pulizia aree verdi, anche adibite all'esercizio dello sport, (in caso di aree pubbliche); controllo e piccoli interventi manutentivi degli impianti presenti nell'immobile e/o nell'area pubblica affidata; manutenzione e pulizia degli strumenti necessari per lo svolgimento delle suddette attività.

La sede di lavoro sarà stabilita dalla Pescara Multiservice sulla base degli attuali e futuri affidamenti di servizio da parte del Comune di Pescara, e sarà comunque compresa all'interno dell'ambito territoriale di competenza della società. L'orario di lavoro potrà articolarsi in turnazioni, in orario frazionato giornaliero ovvero con servizio in ore notturne e/o festive, nel rispetto delle norme del contratto nazionale applicato.

La Pescara Multiservice srl procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Artt. 8 e 9 del presente Avviso di selezione. Tale chiamata avverrà in relazione al piano di fabbisogno di personale della società nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso e nel rispetto delle esigenze aziendali.

La graduatoria finale sarà utilizzata dalla Pescara Multiservice srl per le chiamate a tempo indeterminato e determinato siano esse full-time o part time.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 6 del CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99 sarà garantito dalla Pescara Multiservice Srl secondo quanto disposto dalla normativa vigente e in conformità con quanto previsto dal vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della società.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) età non inferiore ai 18 anni compiuti, alla data di scadenza del bando, e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 2) possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E).

Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, anche i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta, che sarà verificata in sede di colloquio;
- 3) godere dei diritti civili e politici;
 - 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - 5) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

- 6) non aver riportato condanne penali relative a reati di pedofilia; non aver riportato altre condanne relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la vita, la personalità, la libertà personale e non essere titolari di provvedimenti per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale e per reati contro il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche.
- Tale requisito, ad eccezione che per i reati di pedofilia per i quali è sempre e in ogni caso inibita l'ammissione alla selezione, non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del presente avviso siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziata a decorrere il termine di sospensione della pena. Tale requisito, sempre ad eccezione che per i reati di pedofilia per i quali è sempre e in ogni caso inibita l'ammissione alla selezione, non è altresì richiesto qualora la fattispecie rientri in una delle ipotesi previste dall'art. 24, D.P.R. 14/11/2002, n. 313, così come modificato da ultimo dal D. Lgs., 02/10/2018, n. 122.
- 7) non aver subito negli ultimi 5 anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii.;
- 8) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 9) non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da Pescara Multiservice S.r.l.;
- 10) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 11) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società accerterà, prima dell'assunzione, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego del/i vincitore/i della selezione;

I candidati, inoltre, **devono** essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 12) **Possesso del titolo di studio di Scuola dell'obbligo** o titolo superiore.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare la suddetta equivalenza prima della stipula del contratto.

- 13) **Esperienza lavorativa documentabile** svolta con una o più delle mansioni di seguito indicate, alle dirette dipendenze o con contratto di somministrazione, presso Società pubbliche di gestione servizi pubblici locali e/o Enti Pubblici. L'esperienza lavorativa minima per la partecipazione alla selezione dovrà essere stata maturata per almeno 3 mesi, anche non continuativi, in periodo compreso tra il **1 Gennaio 2022** ed il **31 gennaio 2023** (si calcolino le mensilità secondo il criterio indicato in paragrafo "CRITERIO DI CALCOLO DEI TITOLI DI SERVIZIO" contenuto in Art. 6).

Si considera pertanto valida, per l'ammissione, *esclusivamente* **L'ESPERIENZA LAVORATIVA documentabile** mediante presentazione di contratti di lavoro, che soddisfino **tutti i seguenti requisiti**:

- 13.1 svolta alle dirette dipendenze ovvero con contratto di somministrazione di Enti Pubblici e/o Società pubbliche di gestione servizi locali.

Sono da intendersi contratti ammessi, per la partecipazione alla selezione :

- contratti di lavoro subordinato,
- contratti di lavoro parasubordinato
- contratti in somministrazione di lavoro

sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, sia full time che part time.

- 13.2** svolta con qualifica di OPERAIO ed una o più delle seguenti MANSIONI: ADDETTO AI SERVIZI DI SOFT FACILITY MANAGEMENT, CUSTODE, PORTIERE, RECEPTIONIST, SECURITY, MANUTENTORE, ADDETTO INGRESSI, ADDETTO PULIZIE, ADDETTO PULIZIE AREE VERDI, ADDETTO AREE PUBBLICHE.
- 13.3** svolta per un periodo non inferiore a **3 (tre)** mesi, anche non continuativi (da calcolarsi secondo i criteri indicati in Art. 6 - CRITERIO DI CALCOLO DEI “TITOLI DI SERVIZIO”) e maturati esclusivamente nell’arco temporale compreso tra il ed il **1 Gennaio 2022 ed il 31 gennaio 2023.**

Qualora, per l’attestazione dell’esperienza lavorativa richiesta, non sia possibile la presentazione del contratto di lavoro, saranno accettati, altresì, BUSTA PAGA o C2 STORICO, purché corredati dall’ATTESTAZIONE DI SERVIZIO come di seguito richiesta.

Qualora, infatti, la “MANSIONE” risultante da/i contratto/i o dalla busta paga sia diversa, da quelle espressamente richieste per l’ammissione, come sopra indicate, sarà obbligo del candidato presentare apposita **ATTESTAZIONE DI SERVIZIO** in originale, del datore di lavoro, da quest’ultimo controfirmata e datata, allegandola al contratto/busta paga, contenente l’indicazione specifica:

1. delle mansioni ed attività svolte;
2. del luogo di lavoro presso il quale è stata svolta la prestazione lavorativa. Si ricorda che il luogo di lavoro dovrà essere un immobile, ufficio o area pubblica in uso a qualsiasi titolo alle Pubbliche Amministrazioni e/o a società di gestione dei servizi pubblici locali;
3. del periodo lavorativo effettivamente maturato nonché della sua collocazione temporale all’interno dei limiti temporali richiesti (**1 Gennaio 2022 ed il 31 gennaio 2023**)

L’indicazione di tutti i suddetti elementi risulta essenziale al fine di permettere una valutazione della conformità dell’esperienza lavorativa effettivamente svolta con i requisiti richiesti e necessari per la partecipazione alla selezione, esplicitati sinteticamente quali servizi operativi in Art. 1 .

Si procederà alla valutazione dell’ammissibilità dei titoli di servizio dichiarati, sulla base della documentazione che sarà presentata in copia dal candidato, quando richiesta. Qualora dall’analisi dei contratti e della eventuale documentazione integrativa presentata risulti accertata la carenza e/o difformità anche di uno solo dei requisiti specifici richiesti o di parte di essi, la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all’esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento.

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione. Resta in capo al candidato l’obbligo di visionare gli Avvisi pubblicati nella partizione del sito indicata in Art. 3.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l’accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l’assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all’automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell’Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui “Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia”.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

La domanda di iscrizione deve essere redatta **esclusivamente** utilizzando l’apposita procedura disponibile sul sito Internet della PESCARA MULTISERVICE SRL, all’indirizzo: **www.pescaraparcheggi.it**.

All’interno della Home Page, è presente la sezione **CONCORSI**. Entrando all’interno della sezione, il candidato troverà il rimando alle **SELEZIONI IN CORSO**. Cliccando sul link sarà possibile accedere alla piattaforma web esterna dedicata alla selezione e scaricare il presente avviso. Per procedere all’iscrizione occorrerà, dopo l’inserimento del proprio codice fiscale, cliccare su **MODULO DI ISCRIZIONE** in corrispondenza della selezione identificata con la dicitura **SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO LIV 6** e procedere alla compilazione del modulo predisposto. Nel modulo il candidato sarà chiamato ad attestare il possesso dei requisiti obbligatori richiesti per la partecipazione alla presente selezione.

Una volta terminata la compilazione, in modo corretto, la procedura rilascerà apposita ricevuta che attesta l’avvenuta iscrizione.

Il non rilascio da parte del sistema della ricevuta indica la non registrazione della domanda e quindi la mancata iscrizione alla selezione.

Il candidato che abbia interrotto o abbandonato la procedura, senza la produzione da parte del sistema della

ricevuta di iscrizione non risulterà iscritto e potrà rientrare nella procedura in qualsiasi momento e compilarla dall'inizio.

Il candidato che avrà compilato la procedura in maniera corretta, ossia mediante il rilascio da parte del sistema della ricevuta di iscrizione, potrà rientrare nel sistema esclusivamente per la "stampa" della stessa.

Si considera prodotta nei termini la domanda di iscrizione pervenuta entro le ore 24.00 del 15 Febbraio 2023.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del tempo utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio della domanda. Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del sistema, che rilascerà apposita ricevuta.

Non sono ammesse e non saranno ritenute valide altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione diverse dalla compilazione dello schema di domanda presente sul sito internet indicato.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail concorsi@pescaraparcheggi.it
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) la dichiarazione di eventuali condanne penali e/o procedimenti penali pendenti (in tal caso è necessario dichiarare le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, e/o procedimenti penali eventualmente pendenti, di cui deve essere indicata la natura seppur anche solo a titolo di riferimento normativo);
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- f) l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail concorsi@pescaraparcheggi.it. Qualora il candidato in domanda di iscrizione indichi come indirizzo di riferimento un indirizzo di posta elettronica certificata, al fine di evitare possibili disguidi, è pregato di attivare, sino al termine della selezione, sulla suddetta pec la modalità di ricezione anche di mail ordinarie;
- g) il possesso dei requisiti specifici, richiesti per l'accesso (titolo di studio, esperienza lavorativa come da Art. 2 Punto 12 e 13). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione dei titoli di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- i) l'autorizzazione espressa a PESCARA MULTISERVICE SRL ed a eventuali soggetti esterni incaricati, esclusivamente e limitatamente per l'ausilio nelle procedure selettive, alla gestione ed al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica e comunque in ogni fase della procedura, nel rispetto dell'attuale normativa GDPR 2018 ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- j) la disponibilità al lavoro oltre che nell'attuale ambito territoriale di competenza della PESCARA MULTISERVICE SRL, anche in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente ai territori di competenza della società;
- k) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e delle disposizioni regolamentari vigenti nella PESCARA MULTISERVICE SRL.

Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla prima prova.

Costituisce **MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**, qualsiasi sia la fase della procedura in cui venga accertato:

- il mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici obbligatori richiesti dal presente avviso;
- la carenza e/o difformità, risultante dall'analisi della documentazione in copia presentata, anche di uno solo dei requisiti specifici richiesti e/o di parte di essi;
- la non veridicità accertata delle dichiarazioni rese;
- la mancata presentazione della documentazione attestante i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono due: una PROVA PRATICA ed una PROVA ORALE.

Per ognuna delle due prove la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di 21/30.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica, con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati, tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line e pertanto abbiano ottenuto il rilascio da parte del sistema della ricevuta al termine della procedura.

PROVA PRATICA

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine e le capacità tecniche del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno della Pescara Multiservice, in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza e come sinteticamente indicate in Art.1.

La prova consisterà nella realizzazione di una o più attività, finalizzate ad accertare la capacità ed abilità del candidato nell'uso di materiali, strumenti e attrezzature, volte alla dimostrazione pratica del livello di qualificazione e specializzazione posseduto dal concorrente.

Durante la prova, la Commissione, oltre la verifica delle capacità pratiche del candidato, resta libera di formulare quesiti di natura tecnica e relativi le attività operative che il candidato sarà chiamato a svolgere al fine di una più completa valutazione delle conoscenze tecniche dello stesso.

Alla prova pratica, il candidato **dovrà presentarsi munito di:**

1. Documento di identità in originale ed in copia cartacea
2. Ricevuta rilasciata dalla piattaforma web al momento dell'iscrizione alla presente selezione;
3. La documentazione che sarà richiesta nell'avviso di convocazione alla prova, da pubblicarsi nella partizione web dedicata alla selezione (indicata in Art. 3).

Qualora il candidato non presenterà la documentazione richiesta o presenterà copie difformi/incomplete, la Commissione procederà ad una valutazione del caso e ha facoltà di procedere alla immediata esclusione del candidato dalla prova per difetto/mancanza dei requisiti richiesti.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti.

Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano ottenuto, nella prova pratica, una votazione minima pari a 21/30.

L'elenco dei soli ammessi alla successiva PROVA ORALE sarà pubblicato sul sito indicato in Art.3.

Alla prova orale il candidato **DOVRÀ** presentarsi munito di:

- documento di identità in corso di validità;
- altri eventuali documenti e certificati che saranno indicati in avviso di convocazione alla prova.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie delle prove ed argomenti di seguito indicati e sarà volta ad una verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione oltre a valutarne il livello di conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste alla figura professionale ricercata.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività legate alle mansioni, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché di valutarne, visto il l'impiego della figura ricercata in attività a contatto con il pubblico, la capacità di far fronte a situazioni di lavoro sotto stress e carico di lavoro, anche mediante test specifici.

Nell'ambito di detta prova, potrà essere approfondita la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle applicazioni informatiche ed attività svolte dalla figura professionale.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

MATERIE DELLE PROVE

- Nozioni sulla sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.) Nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, conoscenza ed uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- Nozioni base in materia di interventi di primo soccorso e protezione civile in caso di emergenza
- Manutenzione e pulizia verde pubblico e conoscenza ed uso di strumentazione e macchinari
- Conduzione e manutenzione di mezzi meccanici ed attrezzature per la pulizia interna ed esterna di immobili ad uso ufficio, aree di verde pubblico, palazzetti dello sport;
- Conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale
- Interventi di piccola manutenzione su impianti elettrici, di illuminazione, impianti termici, impianti e sistemi di allarme, impianti di irrigazione
- Capacità di allestimento sale pubbliche e conoscenza, funzionamento e capacità di intervento su impianti audio e video, terminali ecc.
- Codice della Strada: norme di comportamento e segnaletica stradale
- Conoscenza e capacità di ottimizzazione del funzionamento delle attrezzature presenti in Palazzetti dello Sport, aree di verde pubblico, parcheggi e delle aree di circolazione sia pedonale che carrabile
- Organizzazione e gestione di interventi di security, custodia e portierato inerenti le mansioni di addetto servizi di soft management
- Conoscenza caratteristiche dei mezzi d'opera per la manutenzione stradale e del verde pubblico
- Nozioni base dei diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

Qualora il numero di candidati iscritti risulti essere superiore alle 150 unità e comunque in ogni caso lo reputi opportuno ed utile, la Società si riserva la facoltà di far precedere le due prove come sopra indicate, da apposita preselezione scritta mediante la sottoposizione di quiz a risposta multipla a carattere psicoattitudinale e/o vertenti sulle materie delle prove. Accederanno alla prova pratica i primi 60 candidati, più eventuali ex aequo, che avranno ottenuto il punteggio maggiore.

L'eventuale svolgimento di preselezione con indicazioni specifiche relative la stessa, sarà comunicato ai candidati mediante apposito Avviso pubblicato nella partizione web dedicata, come indicato in Art. 3.

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet WWW.PESCARAPARCHEGGI.IT nella sezione CONCORSI - SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE OPERAIO LIV 6

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste di informazione esclusivamente sulla procedura relative l'iscrizione, al seguente indirizzo email concorsi@pescaraparcheggi.it entro il giorno 10 Febbraio 2023.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla pubblicazione di eventuali FAQ nella sezione dedicata alla selezione come sopra indicata.

Non saranno fornite risposte individuali né saranno prese in considerazione mail contenenti quesiti la cui soluzione sia esplicitamente contenuta all'interno del presente Avviso.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o altro mezzo di comunicazione.

Lo svolgimento della prova pratica, o qualora prevista, della eventuale preselezione, potrà avere luogo a partire dalla data del 27 Febbraio 2023.

Il calendario della prova pratica, o qualora prevista, della eventuale preselezione, **con indicazione del giorno, orario, suddivisioni e luogo di svolgimento**, potrà essere pubblicato, mediante apposito Avviso pubblico, sul sito indicato in Art. 3, a partire dal **giorno 16 Febbraio 2023**.

Con l'indicazione della possibile data di inizio di svolgimento delle prove, si intende assolto il rispetto del termine di comunicazione ai candidati.

Qualora la società, a suo insindacabile giudizio, lo ritenga opportuno, potrà ricorrere all'invio di comunicazioni a mezzo mail. Il ricorso eventuale all'utilizzo di tale modalità di comunicazione sarà comunque segnalato mediante Avviso pubblico.

Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico compresi eventuali interventi di normative nazionali dovute all'attuale situazione epidemiologica, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la PESCARA MULTISERVICE SRL si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO sul sito indicato in Art. 3 nella sezione dedicata.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese le convocazioni, avvisi e graduatorie, che avverranno mediante pubblicazione degli avvisi on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 6 CRITERIO DI CALCOLO DEI “ TITOLI DI SERVIZIO ”

I titoli di studio e di servizio vanno dichiarati in domanda di ammissione.

I contratti di lavoro e l'eventuale documentazione integrativa attestante il possesso dell'esperienza lavorativa, obbligatoriamente conformi agli elementi richiesti in Art. 2 Punto 13 (13.1,13.2,13.3), dovranno essere consegnati in copia o in originale quando richiesti.

Comunicazione della data di consegna e delle relative modalità sarà fornita mediante apposito Avviso pubblico.

Il possesso del titolo di studio invece sarà attestato mediante la compilazione di apposito modulo di autocertificazione, predisposto dalla Pescara Multiservice srl e sottoposto al candidato in sede di prova.

Ai fini del calcolo per la verifica del possesso dell'esperienza lavorativa come richiesta in Art. 2 Punto 13.1, si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i di lavoro. Il numero dei mesi deve essere calcolato con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 156 giorni di lavoro (risultanti da contratto/i) anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $156/30=5,2$ quindi il numero di mesi totali di servizio, arrotondato per eccesso, è pari a 6). Si ricorda che l'esperienza lavorativa minima richiesta è pari a mesi 3, svolti nell'ultimo anno (**1 Gennaio 2022** ed il **31 gennaio 2023**). Il totale del periodo lavorativo richiesto (3 mesi) potrà anche essere il risultato della sommatoria di periodi di lavoro svolti con diverse mansioni purché rientranti tra quelle richieste, e nel rispetto di quanto indicato in Art. 2 punto 13,13.1,13.2,13.3.

I periodi di lavoro calcolati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di copia di contratto di lavoro ed eventuale relativa integrazione come da Art.2 Punto 13.

Il seguente criterio di calcolo viene indicato al fine di permettere ai candidati, una valutazione univoca ed oggettiva necessaria alla partecipazione alla presente selezione.

Il medesimo criterio sarà adottato dalla Commissione nella fase di controllo della documentazione presentata in copia dai candidati.

Il calcolo ha come unico scopo la verifica del possesso dei 3 mesi richiesti secondo i termini e in conformità con quanto indicato in Art. 2 al Punto 13.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di PESCARA MULTISERVICE SRL e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Art. 8 GRADUATORIA

La Commissione, redige la graduatoria di merito dei soli candidati che abbiano superato anche la prova orale, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato e determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 e ss.mm.ii..

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà utilizzata per la copertura dei posti previsti dall'attuale Piano Industriale di Pescara Multiservice srl e di eventuali posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nello stesso profilo.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, oltre i posti previsti dall'attuale Piano Industriale, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posti, per il medesimo profilo, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time. Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente articolo. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Tutti i candidati che saranno chiamati secondo l'ordine di punteggio e sulla base delle esigenze aziendali previste in Piano del Fabbisogno ad assumere servizio saranno invitati ad assumere servizio sotto riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti per la nomina.

Il Candidato che non assuma, entro il termine stabilito, servizio senza giustificato motivo decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

La società sottoporrà ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso la Pescara Multiservice S.r.l.

Qualora prima dell'assunzione dei vincitori la PESCARA MULTISERVICE SRL abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 10 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento dei dati é la PESCARA MULTISERVICE SRL.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la PESCARA MULTISERVICE SRL al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le operazioni relative al trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018.

Titolare del Trattamento dei dati é la Società Pescara Multiservice S.r.l., nella persona del legale rappresentante Benedetto Gasbarro C.F. GSBBDT82D20A488X, titolare del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del REG. UE 2016/679 in Materia di Protezione dei Dati Personali.

Dati societari: Sede legale - Piazza Italia n°1, 65121 Pescara (PE), tel. 085/4554923 - FAX 085/4512295 - PEC: pescaraparcheggi@pec.it.

La Società si avvale del Responsabile Protezione Dati - RPD

Dati contatto Responsabile Protezione Dati: Dott.ssa Mariani Laura - MRNLRA81L58G482U

PEC: marianilaura81@pec.it - email: dpo@pescaraparcheggi.it

- Finalità del trattamento: Partecipazione alla selezione pubblica per CREAZIONE GRADUATORIA per la figura di OPERAIO, LIV. 6 CCNL CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

- Base giuridica del trattamento: Art 35, comma 3 D.Lgs. 165/2001, Art 6 par. 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs 101/2018.;

- Destinatari del Trattamento: Ufficio del Personale della Pescara Multiservice, Responsabile del procedimento, Commissione esaminatrice, società e/o liberi professionisti esterni incaricati di eventuali fasi della selezione.

L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r all'indirizzo sopra indicato;

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento della finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge.

I dati trattati per finalità di selezione tramite piattaforma informatica (es. registrazioni di logs creati dai sistemi on-line tramite cui il candidato ha inviato la sua candidatura), verranno conservati per il tempo sufficiente a esaurire i controlli di sicurezza relativi e valutarne gli esiti ex, attuare eventuali misure tecniche correttive (1 anno dalla data della raccolta).

Modalità di trattamento: il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto all'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto necessario per la realizzazione della suddetta finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";

Diritti dell'interessato: l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La PESCARA MULTISERVICE SRL si riserva la facoltà, per ragioni di carattere organizzativo, di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale di PESCARA MULTISERVICE SRL, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di PESCARA MULTISERVICE SRL ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nell' Dott. Mauro D'Andreamatteo.

Pescara, li 31 Gennaio 2023

Il RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Mauro D'Andreamatteo